



HOME CONTROL INTERNATIONAL LIMITED

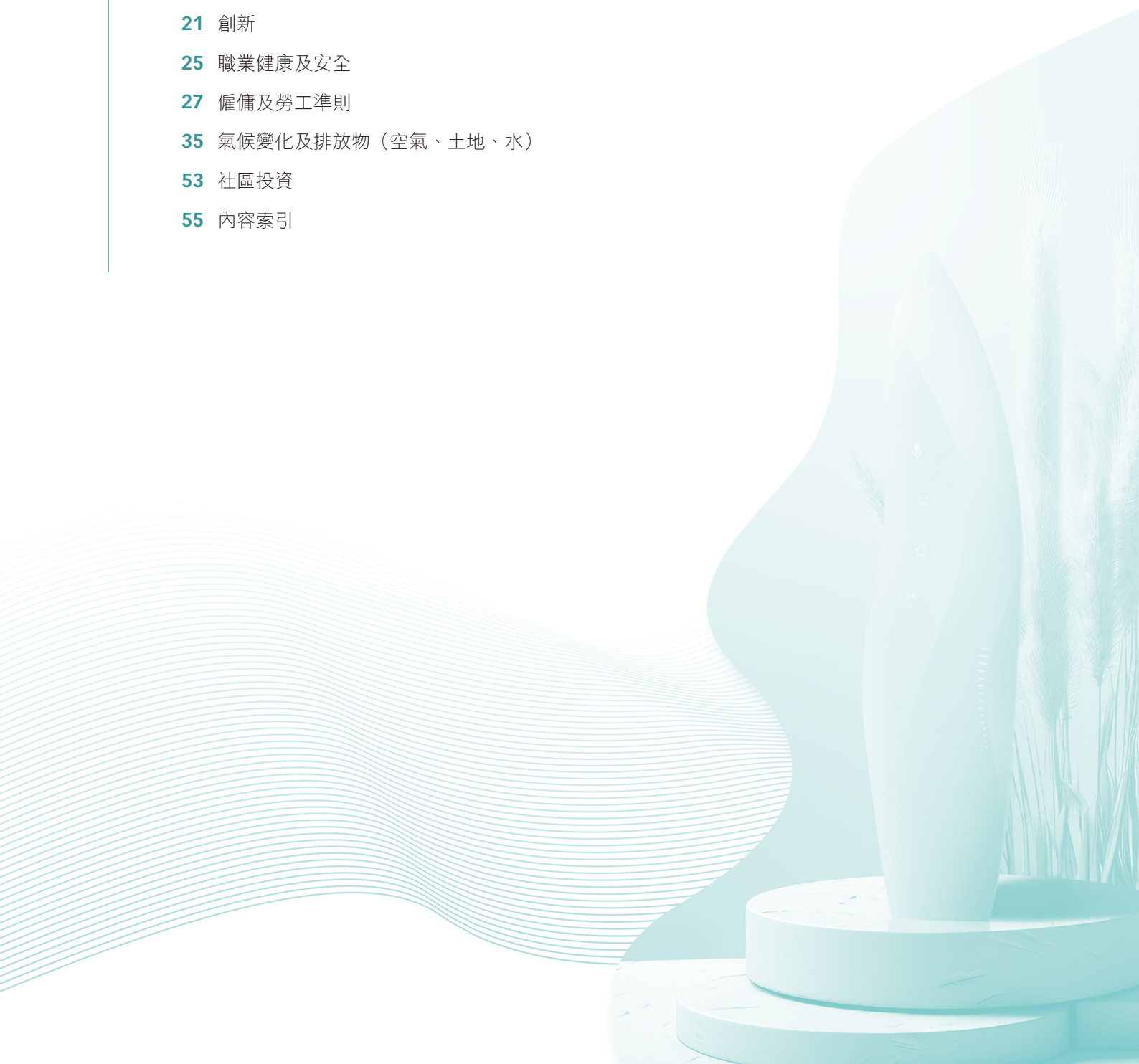
(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 1747



2025年
可持續發展報告

目錄

- 2 關於本報告
- 4 關於我們
- 6 主席報告書
- 7 我們的可持續發展方針
- 17 良好企業管治
- 21 創新
- 25 職業健康及安全
- 27 僱傭及勞工準則
- 35 氣候變化及排放物（空氣、土地、水）
- 53 社區投資
- 55 內容索引



1. 關於本報告

Home Control International Limited(「Home Control」或「我們」，連同我們的附屬公司合稱「本集團」)於二零一九年十一月十四日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」或「香港交易所」)主板上市。此乃我們第七份可持續發展報告。

報告範圍

本報告涵蓋Home Control截至二零二五年十二月三十一日止年度(「二零二五財年」)的業務營運。本報告已載入上年數據(如有)，以供比較。

除另有說明外，以下業務均屬於各重大可持續發展事項的範圍內。

ESG重大事項	範圍	理由
1. 良好企業管治	Home Control的所有業務	不適用
2. 創新	Home Control的所有業務	不適用
3. 職業健康及安全	僅Home Control在新加坡及中國的所有僱員及勞工	Home Control的大部分僱員(二零二五財年：123名)位於Home Control主要製造商夥伴所在的新加坡及中國。
4. 僱傭及勞工準則	僅Home Control在新加坡及中國的所有僱員	Home Control的大部分僱員(二零二五財年：123名)位於新加坡及中國。
5. 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)	在新加坡及中國的所有公司自有資產或租賃資產 (Home Control擁有經營控制權)	Home Control的資產(二零二五財年：85.9%)主要集中於新加坡及中國。
6. 社區投資	Home Control的所有業務	不適用

1. 關於本報告

報告準則

本可持續發展報告乃參照全球報告倡議組織(「GRI」)通用準則二零二一年版及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載環境、社會及管治(ESG)報告守則而編製。於呈報二零二五財年的表現時，我們繼續應用ESG指引的核心報告原則，即「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」，這些原則為本報告內資料的呈報提供指引。

於上一個報告週期，我們遵循IFRS S1及IFRS S2所載的氣候相關規定調整了披露內容，使披露的內容在上市規則不斷變化的情況下更具透明度。於二零二五財年，我們繼續遵循IFRS S2，加強氣候相關報告，更清晰地披露監管安排、角色及職責以及支持氣候相關風險有效管治與機遇的決策流程。

反饋

我們始終致力於提高可持續發展工作的質量及透明度。我們歡迎閣下的反饋及提問。閣下可通過info@omnidevices.com與我們聯絡。

2. 關於我們

Home Control總部位於新加坡，是全球公認的領先家居控制解決方案供應商，致力為北美洲、歐洲、亞洲及拉丁美洲的客戶提供服務。本集團的歷史可追溯至20世紀80年代末，當時作為Koninklijke Philips N.V.旗下的家居控制板塊運營。於二零一五年五月被Morgan Stanley Private Equity Asia收購後，本集團持續發展，隨後於二零一九年十一月在聯交所上市。

我們的生產管理系統繼續獲得國際認可的認證支持，包括ISO 9001：2015、ISO 14001：2015及TL 9000。自截至二零二三年十二月三十一日止年度（「二零二三財年」）起，我們一直滿足ISO 13485醫療器械品質管理體系的審核要求，該認證於整個二零二五財年持續有效。

本集團專注於設計及提供定制化家居娛樂遙控器，為眾多付費電視運營商及消費電子品牌提供服務。我們的產品銷往40多個國家，獲主要行業參與者採用，其中包括北美洲的AT&T Services Inc.、歐洲的Sky CP Limited、British Telecommunications PLC、Vodafone Group Services Limited及Liberty Global Services B.V.，以及亞洲的Reliance Retail Limited、Bharti Airtel Limited及青島海信電器股份有限公司。

創新仍是本集團工作的核心。我們擁有200多項發明專利及業界其中一個最大的紅外線(IR)代碼資料庫。我們的跨裝置控制解決方案Simple Setup獲收費電視及消費電子領域眾多客戶採用。此外，我們的產品組合包括基於可持續發展理念而設計的解決方案，例如太陽能及超低功耗平台，日益引起業界的廣泛關注。

於二零二四年末，本集團對品牌形象進行了優化，將「Omni Remotes」升級為「Omni Devices」，反映其戰略發展範圍已超越傳統控制解決方案。該轉變符合本集團對醫療保健相關技術領域日益深入的佈局，並依託其於技術實力、創新及持續市場開拓方面的悠久歷史。按照此發展方向，本集團繼續優先投資融合可持續發展原則、先進感測技術及無線連接的解決方案，尤其關注醫療保健領域的應用。

2. 關於我們

於二零二五年六月，本集團的所有權結構發生改變，其大多數股權被Meta-Wisdom Tech Limited(一家以醫療保健為戰略重心的公司)收購。該轉變為本集團帶來機遇，使其能夠將家居生活技術的產品組合擴展至涵蓋醫療保健解決方案。本集團計劃與相關機構及領域專家合作，打造一套能夠滿足居家護理新興需求的居家健康監測生態系統。為支持這一發展方向，本集團將調配資源並建立新的合作夥伴關係，以探索更廣泛的醫療保健相關產品、服務及一體化解決方案。

同時，本集團將繼續服務收費電視及消費電子領域。我們將始終致力於提供在易用性、感應功能及無線連接方面不斷優化的產品，這些產品將由注重可持續發展的生產設施製造。此外，本集團會適時向該等市場的相關持份者推出醫療保健相關產品，以保障消費者於家居環境中的福祉。

我們的經營

Home Control在全球設有11個銷售及聯絡辦事處及3個研發中心，為我們的商業及開發活動提供支援。我們每年不斷擴充產品組合，並每年發佈超過80款新型遙控器型號，作為我們持續踐行對創新的承諾。

截至二零二五年十二月三十一日，我們在新加坡及中國擁有123名僱員，而於截至二零二四年十二月三十一日止年度(「二零二四財年」)則為121名僱員。

3. 主席報告書

各持份者：

本人謹代表Home Control董事(「董事」)會(「董事會」)，欣然提呈Home Control二零二五財年的可持續發展報告。本報告反映我們於營運過程中始終踐行對ESG表現的承諾，同時提高對所有持份者的透明度及問責性。

於本年度，我們繼續恪守可持續發展管治實踐。董事會持續監督氣候相關風險與機遇，通過委任一名獨立非執行董事擔任氣候主席及設立管理層氣候工作組提供支持。我們將氣候事項納入董事會策略、營運及風險監督流程進行檢討，定期更新氣候策略、目標、績效及重大風險，以作支持。作為此項監督工作的一部分，氣候主席檢討本集團在ESG相關目標及指標方面的進展，確保與Home Control的業務優先事項、營運需求及產品策略保持一致。為進一步提高董事會對Home Control氣候風險敞口的理解，我們計劃開展氣候相關風險與機遇評估，以將氣候考量因素納入資本規劃、財務分析及企業風險管理框架。為提升報告質量，我們首次擴大碳核算，將範圍3排放量納入報告。此外，我們委聘外部顧問評估我們的準備情況，並參考ISSB IFRS S1及S2準則(如適用)進行披露，以符合香港交易所最新的ESG報告要求。因此，我們根據報告要求對管治實踐進行了更詳細的披露。

創新一直是我們可持續發展之旅的核心驅動力。於二零二五財年，我們推出Solar Flagship Series、KeySolaris及SolarOne，展現先進的太陽能電池技術，並將Home Control定位在節能產品設計的前沿。我們亦繼續向綠色材料及循環設計原則(包括使用環保塑料及實施拆解設計)轉型，以增強可修復性及可回收性。

我們對僱員福祉的承諾一直是核心首要任務。今年，我們的營運及分包合作夥伴實現零例工傷死亡、工傷和安全違規。我們持續投資技能及發展，向全體僱員提供正式績效評估，並通過330多個培訓項目為每名僱員平均提供32小時的培訓。

我們致力於以可持續發展的方式及負責任的態度實現增長，將業務對環境的影響降至最低，同時為我們經營所在社區作出積極貢獻。我們始終致力於提供清晰、透明和一致的披露，以反映我們整個組織的可持續發展進展。

我們期待 閣下的不斷支持，攜手邁向世代永續的未來。

Michael Ye

獨立非執行董事兼氣候主席

4. 我們的可持續發展方針

在實現業務目標的同時，我們始終致力於負責任地運營，並為我們的僱員、客戶、業務夥伴、股東及廣大社區擔當責任。我們已制定全面的政策及計劃以支持並強化我們的可持續發展績效及運營。此外，我們亦會定期審查及更新該等措施以確保其持續滿足持份者不斷變化的需求。

Home Control致力於：

- 1) 因應社會需求開發重要技術
- 2) 勇於擔當，符合一般業務慣例
- 3) 憑藉透明度及問責制建立及維持信任
- 4) 與公司內外部持份者合作

可持續發展管治

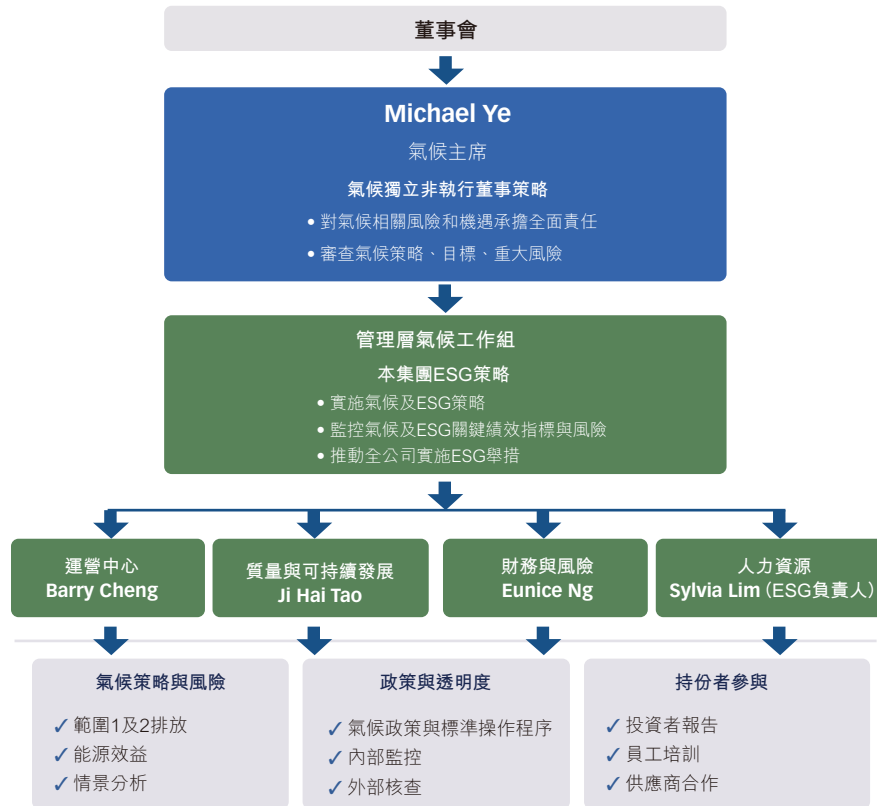
Home Control始終致力於在業務的各個層面秉持誠信和負責任的運營態度。我們持續加強指導環境、社會及管治事務管理的體系，確保我們的行動反映持份者的期望，並與我們的長期企業目標保持一致。我們的管治方針強調負責任的領導、透明的實踐及持續改進的文化，使我們能夠與合作夥伴保持牢固關係，為我們運營所在的社區作出積極貢獻。

我們的可持續發展管治框架提供了針對關鍵ESG優先事項的明確監管措施，並支持將這些考量融入日常運營。此結構確保與Home Control相關的可持續發展議題得到監控、評估，並以適當的嚴謹度予以處理。有關我們加強公司管治安排的更多詳情，讀者可參閱二零二五年報中的企業管治報告(第48至73頁)。

Home Control繼續維持清晰、可靠的渠道，將重要事項上報至最高監督層。我們的內部程序旨在確保及時發現所有關鍵問題，並立即向董事會通報，以便其作出明智決策和及時採取風險緩解措施。我們秉持一套強化整個組織透明度及問責制的完善政策，其中包括舉報機制、反賄賂保障措施以及面向全體員工的正式申訴機制。於報告年度內，我們並無向最高管治機構報告任何重大關切事項。

4. 我們的可持續發展方針

氣候管治與策略 – 二零二五年



董事會、氣候主席及管理層氣候工作組

行政總裁及董事會監督本集團的可持續發展目標、策略重點及風險管理事項，包括審查及批准重要的ESG議題。董事會每半年收取關於氣候策略、目標績效及重要氣候相關風險的更新資料。其亦確保將氣候考慮因素納入公司決策、風險管理程序及財務規劃。

在氣候獨立非執行董事及管理層氣候工作委員會的支持下，董事會負責評估氣候相關風險與機遇如何影響策略、運營及投資決策，權衡短期考慮因素與長期韌性及業務需求。

為支持管理層氣候工作組實施ESG優先事項，四個核心職能運營中心、質量與可持續發展、財務與風險及人力資源)負責監督各自領域內可持續發展實踐的整合。

4. 我們的可持續發展方針

運營中心

監督負責任採購、供應商參與及運營合規，確保Home Control的製造及物流活動堅持ESG期望。

質量與可持續發展

領導產品層面可持續發展舉措的制定與實施，確保質量標準、生態設計原則及環境績效目標貫穿產品生命週期。

財務與風險

將氣候相關及ESG關聯風險融入財務規劃、資本配置及企業風險管理流程，以增強長期韌性及策略決策能力。

人力資源

推動實施ESG相關工作場所舉措，包括僱員福祉、培訓及行為框架，確保可持續發展原則融入人員管理和組織文化。

綠色產品工作組

這個跨職能團隊包括來自研發、採購、工程、生產及質量部門的成員。該工作組負責制定、測試及溝通舉措，以在整個組織內幫助我們減少產品對環境的影響。工作組每兩週召開一次會議，以檢討可持續發展要求，並向管理層及整個組織內的團隊分享由此產生的行動和期望。

Home Control員工

整個組織的僱員與綠色產品工作組合作，於日常運營中實施可持續發展政策與目標。

董事會由三個董事委員會提供支持：審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。各委員會均按照明確界定的職權範圍運作，當中規定董事會指派的職責、成員資格標準及其應遵循的程序，以保障一致且有效的監督。

除該等小組外，Home Control亦設有專門團隊，負責管理及維護ISO9001、ISO14001及ISO45001管理體系。

4. 我們的可持續發展方針

持份者參與及重要性評估

Home Control深知持份者群體參與的重要性，彼等與我們的營運、價值鏈及更廣泛社區密切相關。我們全年定期與該等群體保持雙向溝通，以更深入地了解彼等的期望與優先事項。從這些互動中收集的見解，可以幫助我們改進實踐並將資源投放至目標領域，從而發揮最大影響力。我們始終致力於持續提高參與度，以確保持續識別及有效解決持份者的關注點。

持份者群體	主要關注點	參與平台
客戶	<ul style="list-style-type: none">產品質素及創新環境可持續發展數據保護可靠及按時的服務	<ul style="list-style-type: none">年度可持續發展報告(每年)虛擬展銷會及銷售點互動(定期)客戶反饋渠道(定期)
供應商及 業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">數據私隱長期穩定的業務關係	<ul style="list-style-type: none">年度報告及可持續發展報告(每年)直接參與及產品事宜合作(定期)
員工	<ul style="list-style-type: none">數據私隱勞工及僱傭常規工作場所健康及安全培訓及職業發展	<ul style="list-style-type: none">年度報告及可持續發展報告(每年)行為守則及內部政策(定期)內部溝通(定期)公司活動(定期)績效評估及員工對話(每年)
股東	<ul style="list-style-type: none">創新及產品質素經濟表現及價值創造企業管治標準	<ul style="list-style-type: none">年度報告及可持續發展報告(每年)股東大會(每年)
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">遵守適用法律及法規社會和社區影響環境影響	<ul style="list-style-type: none">年度報告及可持續發展報告(每年)

4. 我們的可持續發展方針

自二零一九財年發佈首份可持續發展報告以來，Home Control的重要性評估框架不斷穩步發展。為確保客觀性和穩健性，我們委聘獨立第三方協助者指導我們的初步評估並建立定期流程，在此基礎上，我們得以每年審查重要事項，並對該等事項定期進行重新評估，以反映日益變化的持份者期望和行業發展。

我們的上一次全面重新評估是於二零二三財年進行，通過該評估，我們識別了八個與Home Control相關的議題。於二零二五財年，董事會對該八個事項(包括六個重大事項及兩個新增事項)進行審閱，並確認該等事項對該報告年度而言仍有相關性。根據我們的最新審閱，我們注意到，二零二五財年的重大議題並無變動，且全部八個議題仍然適用於Home Control。

我們的重要性評估遵循三步法：



潛在可持續發展議題首先通過案頭研究進行識別，研究涉及審閱行業刊物、全球報告框架、證券交易所規定、同業披露及廣泛市場趨勢。該等步驟確保所有相關ESG議題均納入初步考量。

持份者通過調查及訪談環節提供意見，期間彼等評估與Home Control業務及價值鏈有關的每個議題的重要性。彼等的觀點有助於確定哪些事項最為重要。

經優先排序的議題將根據對內外持份者的相關性，於重要性矩陣圖上繪製。隨後將結果提交予董事會及高級管理層進行審查、確認及正式認可。

4. 我們的可持續發展方針

二零二五財年重大ESG事項、目標及進展

1. 良好企業管治

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現 (二零二五財年)
遵守法律及法規	政府、股東	保持完全遵守本集團一般業務原則及所有適用法律。	永恆目標：零例不合規。	目標達成
反貪污	政府	加強控制以防止賄賂、欺詐、敲詐及洗黑錢。	永恆目標：零例貪污相關案件。	目標達成
數據安全及私隱	客戶、供應商、僱員	確保準確收集數據，安全儲存數據，以及通過內部控制保護數據。	永續目標：零例數據外洩、遺失或洩露。	目標達成
業務連續性計劃	客戶、股東	透過業務連續性計劃評估及更新管理營運中斷風險。	永續目標：每年檢討及更新業務連續性計劃。	目標達成

4. 我們的可持續發展方針

2. 創新

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現(二零二五財年)
創新	客戶、股東	交付提升產品性能、持續性及客戶體驗的解決方案。	<p>永續目標：開發及實施創新解決方案。</p> <p>永續目標：按時發佈優質產品。</p> <p>永續目標：達到客戶對產品材料及包裝可持續性的期望。</p>	<p>持續開發符合客戶要求的新解決方案</p> <p>產品按時商業發佈成功率超過95%</p> <p>目標達成</p> <p>為四名客戶開發不含PVC-BFR產品(佔總產品5.97%)</p> <p>為十二名客戶開發不含一次性塑膠的產品包裝(佔總產品25.2%)</p> <p>為十名客戶開發使用消費後再生塑膠的產品(佔總產品17.34%)</p> <p>為一個項目開發使用趨海塑膠的產品(佔總產品0.71%)</p>

4. 我們的可持續發展方針

3. 職業健康及安全

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現(二零二五財年)
職業健康及安全	僱員	為僱員、工廠工人及到訪者提供安全、健康及多產的工作場所。	永續目標：零例工作相關死亡。	目標達成
			永續目標：零例不遵守健康及安全法律。	目標達成

4. 僱傭及勞工準則

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現(二零二五財年)
僱傭及勞工準則	僱員	確保公平且負責任的僱傭常規，包括工作時數、公平對待及平等機會。	永續目標：零例不遵守內外勞務政策及人權法律。	目標達成

4. 我們的可持續發展方針

5. 氣候變化及排放物(空氣、土地、水)

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現(二零二五財年)
環境合規	政府、客戶	透過負責任的資源管理減少我們營運的環境足跡。	<p>永續目標：零例不遵守環境法規。</p> <p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 於二零三零年前將範圍1及範圍2絕對溫室氣體排放量較二零二四基準年減少42.0%。 於二零三零年前將每美元增值額的範圍3溫室氣體排放量較二零二四基準年減少51.6%。 <p>長期目標：於二零六零年前實現碳中和。</p> <p>二零二五財年：</p> <p>達到客戶對產品的環保要求</p>	<p>目標達成</p> <p>進行中</p> <p>於二零二五財年，範圍1及範圍2溫室氣體排放量較二零二四財年基數減少16.11%</p> <p>目標達成</p> <p>為四名客戶生產不含PVC-BFR產品</p> <p>為十二名客戶生產不含一次性塑膠包裝的產品</p> <p>為十名客戶生產使用消費後再生塑膠的產品</p> <p>為一名客戶生產使用趨海塑膠的產品</p>

4. 我們的可持續發展方針

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現(二零二五財年)
			有害廢棄物密度較二零二四財年基數減少1%	目標達成 有害廢棄物密度(千克／百萬美元)較二零二四財年基數減少13.8%
			耗水密度較二零二四財年減少5%	目標達成 耗水密度(公升／百萬美元)較二零二四財年基數減少26.1%
			溫室氣體排放密度較二零二四財年減少5%	目標達成 溫室氣體排放密度(噸二氧化碳／百萬美元)較二零二四財年基數減少17.6%
			電力消耗密度較二零二四財年減少5%	目標達成 電力消耗密度(千瓦時／百萬美元)較二零二四財年基數減少23.2%

6. 社區投資

重大ESG事項／副主題	主要持份者	方法	目標	表現(二零二五財年)
社區投資	政府、當地社區	通過外展服務及慈善舉措，與當地社區開展具意義的互動。	永續目標：在新加坡及中國至少每年組織一次社區參與活動。	目標達成

5. 良好企業管治

Home Control深知，強而有力的企業管治是業務長遠可持續發展的基石。其建立的架構與原則支援明智決策、吸引負責任投資者及推動持續價值創造。相反，無效的管治會削弱持份者（包括供應商、商業夥伴及監管機構）對我們的信心，並可能破壞我們賴以經營的信任關係。

為於組織上下推行健全的企業實踐，所有僱員必須遵守我們經營所在所有司法權區的法律法規。該期望亦延伸至我們的商業夥伴，因為我們旨在促進與公平行事、恪守誠信並與我們擁有相同可持續承諾的夥伴建立長期、互惠互利的關係。

本節所討論與該等事項有關的政策於Home Control的一般商業原則中詳述。

二零二五財年摘要

- 報得零例違反內部行為守則的行為。
- 報得零例涉及不遵守適用法律及法規的事件或法律案件。
- 報得零例貪污（包括賄賂、敲詐、欺詐或洗黑錢）案件。
- 報得零例涉及客戶資料洩露、失竊或遺失的事件。
- 報得零例網絡安全事件或相關法律案件。

遵守法律及法規

遵守適用法律及法規對保障我們聲譽、加強持份者信任及降低法律與營運風險至關重要。為支持組織上下的道德與負責任行為，我們已建立一套涵蓋環境管理、人權、勞工實踐及反貪污的指引及程序。該等框架构成我們更廣泛的風險管理及內部監控體系的一部分，並與七項國際勞工組織基本公約一致。

Home Control始終堅守高於法律最低要求的行為標準。若監管責任與內部指引存在差異，我們將採納更高標準，確保運營持續體現對負責任及道德商業實踐的承諾。

5. 良好企業管治

Home Control 高度重視反壟斷行為，並確保業務各環節的公平競爭。為支持此承諾，我們已於整個組織內實施關於反壟斷及反不公平競爭的合規體系，並將該等要求納入我們的內部政策及程序中。

我們致力以具競爭力的價格為客戶提供各式各樣的產品及服務，同時在與競爭對手的往來中保持恰當行為。在此過程中，我們避免以可能違反反壟斷法的方式使用所獲得有關競爭對手的任何信息，反壟斷法旨在維護公平市場行為並防止反競爭行為。

反貪污

Home Control 對一切形式的腐敗、賄賂及勒索持零容忍態度。我們深知，任何有關風險均可能對本公司造成重大財務及聲譽後果。全體僱員均須遵守我們的反腐敗政策及程序，該等政策及程序明確概述對道德行為的期望。該等指引禁止提供或接受禮品、利益或可能被視為影響不當、不誠實或非法行為的其他激勵措施。違反該等規定可能導致紀律處分，嚴重者甚至面臨解僱。

我們鼓勵員工通過舉報渠道舉報任何可疑的不當行為，確保問題提交予我們的合規主任以供審查。經核實的事件將上報管理層，並會實施預防措施，杜絕報復行為。

於二零二五財年末，報得零例涉及對本公司有重大影響的賄賂、勒索、欺詐或洗錢的違規行為或投訴。

Home Control 採取嚴格的措施防範洗錢活動。我們監察可能顯示較高風險的交易，例如通過陌生實體或多個中介機構進行的付款、異常高額現金轉賬，或涉及被歸類為高風險的各方或司法權區的交易。僱員如遇到或懷疑此類活動，須直接向合規主任匯報以供審查。

為強化道德行為及管治，我們持續提供關於負責任商業實踐及違規後果的培訓。該等培訓涵蓋關鍵主題，如禮品贈送規則、反貪污政策、相關內部控制及內幕消息相關規定。全體董事及僱員每年均須完成強制性的反貪污培訓。

5. 良好企業管治

網絡安全及數據保護

穩健的信息技術基礎設施對於保護我們的持份者免受潛在的網絡威脅至關重要。網絡系統的弱點可能增加數據洩露及網絡安全事件的風險，從而可能導致運營中斷、財務損失，以及持份者失去信心。

Home Control在網絡安全問題上立場堅定，絕不容忍與組織內部數據洩露相關的任何不當行為。為保護委託予我們的個人資料，我們已實施《個人資料保護法》(「PDPA」)政策，以加強我們的數據實踐。保障包括IT災難恢復計劃、定期漏洞評估及滲透測試等措施。

數據系統的存取僅限於授權員工，並會進行定期評估，以偵測及防止未經授權存取。再者，個人資料僅用於合法商業用途，且以公平、準確及透明的方式進行處理。

提升整體網絡韌性，始於為員工賦予正確的知識與意識。所有僱員均須接受數據保護及安全培訓，這有助於加深彼等對網絡安全風險及其在保護信息方面的角色的理解。該等課程全年開展，以使員工能緊貼不斷發展的安全實踐。我們仍致力於進一步加強網絡安全措施，並投資於能為持份者維護安全環境的解決方案。

業務連續性計劃及供應鏈管理

維持製造營運的連續性，始於確保我們的供應鏈能夠抵禦不確定性。由於Home Control將生產外包，我們高度重視生產基地的多元化，以避免過度依賴任何單一分包商。為此，我們不斷物色及評估合資格列入核准供應商名單的其他分包商，從而增強應對中斷的能力，保障客戶獲得穩定生產。

為支持營運韌性，Home Control已制定業務連續性計劃，其中規定緊急情況下須遵循的程序。該計劃向專門的業務連續性計劃團隊(內部稱為轉移團隊)分配清晰的角色及職責。該團隊負責識別並根據中斷潛在影響按收入、成本及其他無形因素優先考慮關鍵產品。完成評估後，該團隊會向業務團隊呈報主要風險及建議行動，以獲得批准及資源分配。

獲得批准後，轉移團隊即著手執行業務連續性計劃，而業務團隊則監察進度並管理與客戶、供應商、投資者及僱員的溝通。此結構化方法確保組織能夠有效應對中斷並維持營運的連續性。

5. 良好企業管治

供應鏈的可持續發展

Home Control在選擇及評估供應商時採用一套明確的標準，以確保我們的合作夥伴既能支持營運需求，亦符合更廣泛的可持續發展目標。對潛在供應商的評估涵蓋財務穩定性、技術能力、產品質量、定價及環境表現等因素。我們的要求亦包括遵守關鍵的社會標準，例如禁止使用童工及強迫勞動、非歧視政策並提供安全的工作環境。

環境責任是我們評估過程中的重要考慮因素。我們期望供應商以盡量減少其環境足跡的方式生產產品及提供服務。我們現有的所有七個製造商夥伴均根據該等既定政策及程序選出。為維持供應鏈的完整性與效能，我們的管理團隊每年均對供應商相關政策及程序以及供應商本身的表現進行評估。

作為供應商選擇過程的一部分，Home Control會評估潛在合作夥伴的營運實力及產能，以確保其能滿足我們的標準及要求。除質量因素外，我們亦會審查一系列ESG相關因素，包括遵守法律及環境法規、生產方式的可持續性、包裝及材料選擇，以及供應商的商業行為及聲譽。

我們的方法以公平透明為基礎，為所有符合標準的潛在供應商提供平等機會。對於現有供應商，我們進行定期績效評估，確保其持續遵守我們的政策及期望。

為維持供應鏈順暢協作，我們每周及每月定期舉行營運會議，以檢討短期需求並進行長期規劃。該等會議涵蓋需求預測、交付時間表、存貨狀況及採購策略，確保各方在優先事項及新興需求上保持一致。此結構化方法支持一致的績效及持續的營運改進。我們96%的供應商目前已獲得ISO 14001：2015認證，表明其符合公認的環境管理標準。

Home Control持續推進減少產品環境足跡的工作，其深明有意義的進展離不開與供應商的緊密合作。自二零二零財年起，我們已正式向所有合作夥伴傳達我們對環保產品及工序的期望，並要求彼等每年提交一份關於環境表現(包括碳足跡評估)的更新報告。我們亦與主要供應商保持持續對話，徵詢彼等對如何進一步提高我們產品及生產工序可持續性方面的觀點。

加強供應鏈中的社會保障需要與製造合作夥伴密切協調。我們在中國的人力資源團隊直接與製造合作夥伴設施的人力資源團隊合作，監察勞工相關實踐並主動應對潛在風險。此外，我們會在這些場地進行定期健康與安全審核，以確保符合我們的期望及標準。有關此方面工作的進一步詳情，載於本報告的職業健康及安全一節。

6. 創新

維持強勁競爭地位需要持續投入創新。通過不斷開發新創意及技術，組織可提升其產品的質量及性能，加強營運效率，並於市場提供更具競爭力的差異化產品陣容。

Home Control始終專注於通過應用新技術開發優質產品，超越客戶期望。為此，我們定期與客戶接觸，以深入瞭解其不斷變化的需求。本節所述事項的指導原則及實踐概述於我們的一般業務原則及創新項目政策。

二零二五財年摘要

- 推出KeySolaris及SolarOne等太陽能旗艦系列，將太陽能電池技術集成至設備中；該等解決方案已向主要客戶及在重大行業活動(如二零二五年國際廣播電視展)上展出。
- 於二零二五財年為四大客戶生產不含PVC-BFR產品(佔總產品5.97%)。
- 為十名客戶生產使用消費後再生(PCR)塑膠產品。
- 為一名客戶的產品採用趨海塑膠(OBP)(佔總產品0.71%)。
- 在十二名客戶的產品及托盤包裝中繼續避免使用一次性塑膠(Non-SUP)。
- 為一名客戶開發新型生物塑膠材料。
- 為一名亞太地區客戶生產太陽能產品。
- 根據歐盟電池可拆卸及可更換要求開展可拆卸設計(DfD)工作，實現快速拆卸以便維修／翻新及回收；使用夾具及連接器在不損壞關鍵部件的情況下更換主要組件。
- 延續五類綠色產品追蹤：非一次性塑膠包裝、原材料、物質、綠色工藝、綠色設計。
- 榮獲EcoVadis銀獎(二零二五年)。

新技術開發及實施

我們的創新項目政策提供探索及開發新技術及概念的框架。我們採用結構化的漏斗深入法，首先通過市場研究、客戶反饋及展銷會反饋徵求新想法。之後於每周會議上對該等想法進行審查評估、完善並確定優先次序。篩選後的想法於批准及執行之前，將透過與相關持份者(例如我們的銷售團隊)討論。

該嚴謹模式有助我們將資源分配至可產生最大價值的領域，並增強我們的競爭優勢，使我們不僅能夠以具有競爭力的價格提供創新的高性能產品，亦能確保完全遵守我們的內部流程以及適用的外部質量及安全標準。

6. 創新

於二零二五財年，我們透過多項舉措推進產品及材料路線圖。我們生產不含PVC BFR的產品，擴大消費後再生(PCR)塑膠的使用，並在部分產品中採用趨海塑膠(OBP)。此外，我們在產品及托盤包裝中避免使用使用一次性塑膠(Non-SUP)，並推出太陽能產品。我們亦正推進符合歐盟電池可更換法規的可拆卸設計(DfD)，藉此實現快速拆卸以便進行翻新(維修)及回收，使用夾具及連接器在不損壞關鍵部件的情況下更換主要組件。同時，我們延續非一次性塑膠包裝、原材料、物質、綠色工藝、綠色設計等五類綠色產品追蹤。

按時發佈優質產品

Home Control繼續努力縮短向市場推出產品的前置期。我們定期為僱員提供培訓以改善整體質素及提升效率。於二零二五財年，我們已實現產品按時商業發佈達成率超過95%，並將不良產品成本維持在年度銷售額的0.5%以下。

滿足客戶要求

滿足客戶期望依然是我們產品開發工作的核心重點。我們積極收集客戶反饋，審查性能數據，並利用該等見解改善我們的產品、服務及整體用戶體驗。近年來，客戶日漸傾向於採用更安全、更可持續材料的產品，因應此需求，我們持續減少在產品供應中使用環境敏感的材料。

於二零二五財年，該承諾體現於多項重大改進。我們與主要客戶合作執行及開發新技術，體現我們在產品組合符合客戶可持續發展期望以及減少材料及製造流程對環境的影響方面持續取得進展。

Home Control致力於積極監察及回應客戶反饋，並已制定管理及處理客戶投訴的流程。於本財政年度，本集團接獲34宗客戶投訴，較二零二四年37宗有關產品不滿意的客戶投訴有所改善。我們仔細審閱收到的所有反饋，並及時回覆每位客戶。

6. 創新

案例研究：用於室內供電的太陽能遙控器試點

Home Control於二零二五財年推出太陽能遙控器試點，推進其材料及能源路線圖，旨在驗證收集室內光能融入日常使用場景的可行性，在保持產品美觀及性能的同時減少對傳統電池的依賴。

年內，我們完成一名亞太地區客戶的分階段發佈(200台)。此次試點側重於驗證典型室內光照條件下的充電行為，評估真實場景中的用戶體驗，並收集可靠性數據以為未來規模化決策提供依據。

- 試點範圍：向一名亞太地區客戶交付200台太陽能遙控器，以評估日常充電、使用模式及操作情況。
- 設計意圖：以保留遙控器視覺設計的方式集成太陽能電池技術，同時支持在室內光照條件下持續運行。
- 用戶體驗與性能：利用現場反饋及設備遙測數據(如有)評估能量捕獲與充電間隔運行時間的一致性。
- 製造準備情況：此次試點提供有關裝配步驟、供應商協調及太陽能組件特定質量檢查的輸入數據。
- 後續步驟：利用試點結果改進能量收集模組，更新適用於更廣泛SKU的認證測試，並評估為其他客戶項目引入太陽能選擇的機會。



6. 創新

獎項及證書

Home Control始終堅定致力於質量、安全及卓越運營。本集團的主要證書包括：

- **ISO 9001：2015/TL 9000-H R6.3/R5.7**—中國運營質量管理體系(於二零二六年二月一日續新)
- **ISO 14001：2015**—中國運營環境管理體系(於二零二四年十一月一日續新)
- **ISO 45001：2018**—中國運營職業健康與安全管理體系(於二零二五年三月三十一日續新)
- **ISO 13485：2016**—醫療器械質量管理體系(二零二四年三月八日新認證)
- **IATF 16949：2016**—汽車行業質量管理體系(二零二五年六月二十九日新認證)
- **高新技術服務企業認證**—由蘇州市人民政府授予
- **EcoVadis銀獎(二零二五年)**—對我們可持續發展管理體系及實踐的外部認可。
- **CDP評級B-**—CDP為運營全球領先環境披露系統的全球性非營利組織

知識產權保護

管理知識產權風險及確保合規是保護我們技術及品牌的核心。我們通過在經選定司法權區提交專利申請及商標註冊獲得保護，並遵守所有相關知識產權法律。於二零二五財年，並無報告重大侵權行為。本集團繼續採取措施以防止侵犯我們及第三方的權利。僱員在僱傭期間產生的知識產權歸本集團所有。

7. 職業健康及安全

Home Control務求為僱員、分包工廠工人及到訪者營造健康、安全及有保障的工作環境。為此，我們已制定一套全面的政策及慣例，以管理健康及安全風險並盡量減少工傷的可能性及影響。我們已制定明確的程序並嚴格遵守，以報告及調查與工作有關的危險及事件。規範本節所涵蓋事項的政策概述於我們的一般業務原則以及職業健康及安全政策。

二零二五財年摘要

- 於二零二五財年、二零二四財年及二零二三財年零僱員工傷死亡。
- 於二零二五財年分包工廠零工人工傷死亡。
- 於二零二五財年、二零二四財年及二零二三財年零損失工時傷害及零僱員工傷導致的損失工作日。
- 分包工廠零損失工時傷害及零工人工傷導致的損失工作日。
- 營運及分包合作夥伴零例不遵守適用健康與安全法律法規的行為。

為確保有效管理職業健康及安全(OHS)風險，Home Control已實施職業健康安全管理系統，該系統由合規系統工程師監督，並符合適用的ISO標準，適用於新加坡及中國業務運營的所有僱員。

我們透過定期審查及檢討OHS目標及指標進行監督，利用檢討結果持續改進管理系統。我們向所有為或代表本集團利益而工作的人員傳達健康及安全規定。我們每季在業務回顧會議上審閱製造商夥伴工廠的表現。我們的中國人力資源辦公室與合作夥伴的人力資源團隊合作，以核實工傷記錄及損失工作日報告。

Home Control通過既定的OHS程序，輔以年度風險評估及應用控制層級，識別與工作有關的危害。該等流程由獨立第三方審計進行審閱，並由經過培訓且具備資質的人員進行評估。

工人可向其輪班組長或生產線經理報告危害，OHS團隊於必要時更新評估。僱員會受到保護免受報復，且會提供適當的個人防護裝備以確保安全的工作條件。《社會責任管理手冊》所載程序亦允許工人在認為可能存在不安全的情況下自行撤離。

7. 職業健康及安全

與工作有關的事件通過規定流程進行調查，包括危害識別、風險重估、確定糾正措施以及確定改進措施以加強OHS管理系統。Home Control繼續提供必要的工具及支持，以維持安全的工作環境並盡量降低出現工傷的可能性。

向工人提供的健康安全培訓清單

- 火災疏散
- 加強職業病及個人防護裝備防護的宣傳工作
- 加強設備維護安全操作規程培訓，並按計劃檢查設備
- 電梯安全培訓

促進工人健康

- 於我們所有的辦公室及工廠提供急救箱
- 於我們的辦公室及工廠張貼健康安全警告標誌(例如禁止吸煙、危險)
- Home Control提供各類自助書籍，幫助員工更好地瞭解與吸煙、藥物及酒精濫用、缺乏運動、不健康飲食、愛滋病及其他社會心理因素相關的健康風險
- 確保員工在工作期間佩戴適當的個人防護裝備
- 空氣質量監測

截至二零二五財年結束，我們錄得零工傷死亡事故及零僱員及分包工人記錄傷害，與近期報告期情況一致。此成果反映我們職業健康與安全管理實踐持續有效。

獎項及證書

- **ISO 45001：2018職業健康與安全管理體系**：Home Control中國業務的認證，包括中國辦公室及我們在中國的主要製造合作夥伴。

8. 僱傭及勞工準則

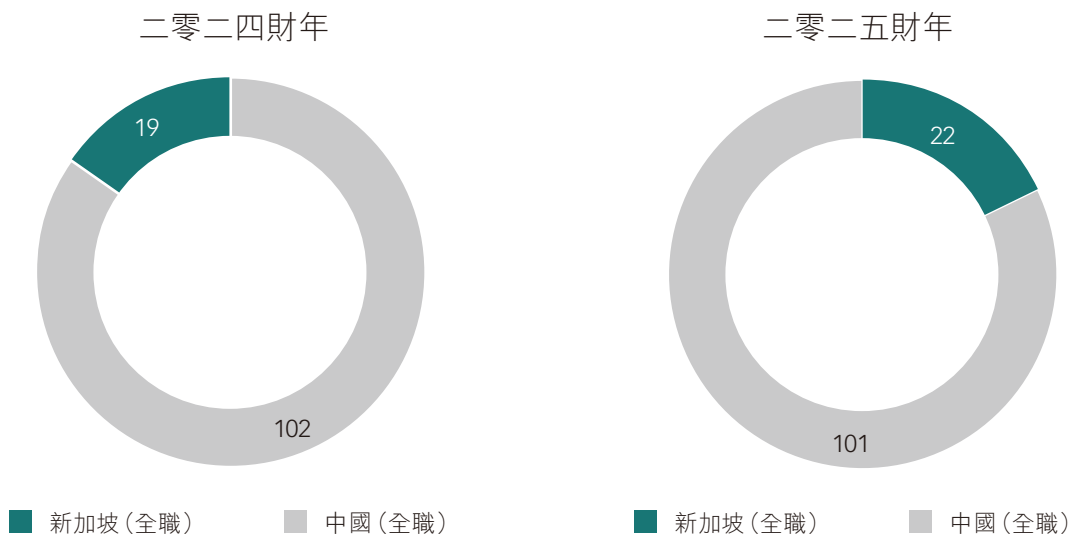
在Home Control，我們高度重視營造能讓個人發展能力並作出有意義貢獻的工作場所。我們深知，保障僱員福祉對於維持符合道德和負責任營運至關重要，而在該等期望上的任何疏忽都可能使員工遭遇不公平待遇或不當行為。為維護該等標準，我們始終致力於確保我們員工隊伍及供應鏈中的每個人都能得到有尊嚴、公平和尊重的對待。

Home Control秉持嚴格行為標準，嚴禁在工作場所發生任何形式的歧視或虐待行為。這包括對性騷擾或不當行為、體罰、恐嚇及任何形式的身心傷害採取零容忍態度。我們亦明令禁止在所有業務營運及整個供應鏈中使用童工及強迫勞工。

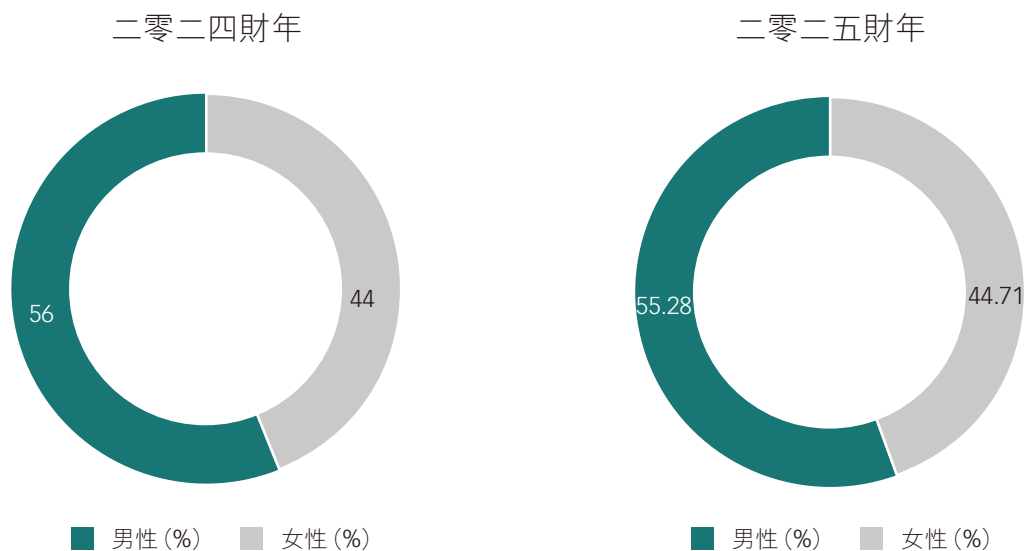
該等期望已融入我們的一般業務原則，並通過人力資源手冊予以強化。該手冊概述本集團在招聘及選拔、僱傭條款、薪酬及福利、僱員福利及參與、專業發展、投訴處理、爭議解決、遵守適用勞動及反歧視法律等方面的要求，以及我們關於多元化與包容性的原則。

Home Control秉持公平透明的招聘流程，確保所有候選人均按才能評估，無論種族、性別、年齡、民族、宗教或殘疾，均享有平等機會。我們的人力資源團隊通過多種渠道發掘潛在人才，包括線上招聘平台、社交媒體、僱員推薦及校園拓展計劃。

截至二零二五年十二月三十一日，Home Control在新加坡擁有22名全職員工(二零二四財年：19名)，在中國擁有101名全職員工(二零二四財年：102名)。男性僱員佔員工總數的55.28%(二零二四財年：56%)，而女性僱員則佔44.71%(二零二四財年：44%)。本年度並無報告臨時工或兼職工。



8. 僱傭及勞工準則



截至二零二五年十二月三十一日，我們概無30歲以下員工，91%的員工年齡介乎30至50歲，8.94%的員工年齡在50歲以上。而二零二四財年的年齡分佈為：30歲以下佔0.83%，30至50歲佔90.08%，50歲以上佔9.09%。

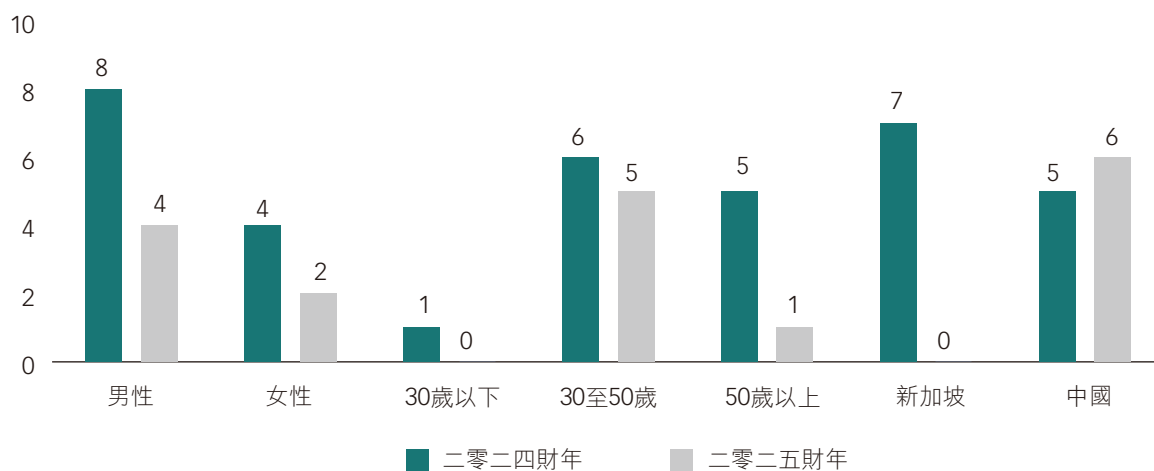
於二零二五財年，本集團錄得僱員流失率5%，與二零二四財年的9%相比有顯著改善。

總流失率

總流失率	二零二四財年	二零二五財年
按性別劃分	男性：76名中有8名 女性：57名中有4名	男性：68名中有4名 女性：53名中有2名
按年齡組別劃分	30歲以下：2名中有1名 30至50歲：115名中有6名 50歲以上：16名中有5名	30歲以下：無 30至50歲：109名中有5名 50歲以上：11名中有1名
按地區劃分	新加坡：19名中有7名 中國：107名中有5名	新加坡：22名中有0名 中國：102名中有6名

8. 僱傭及勞工準則

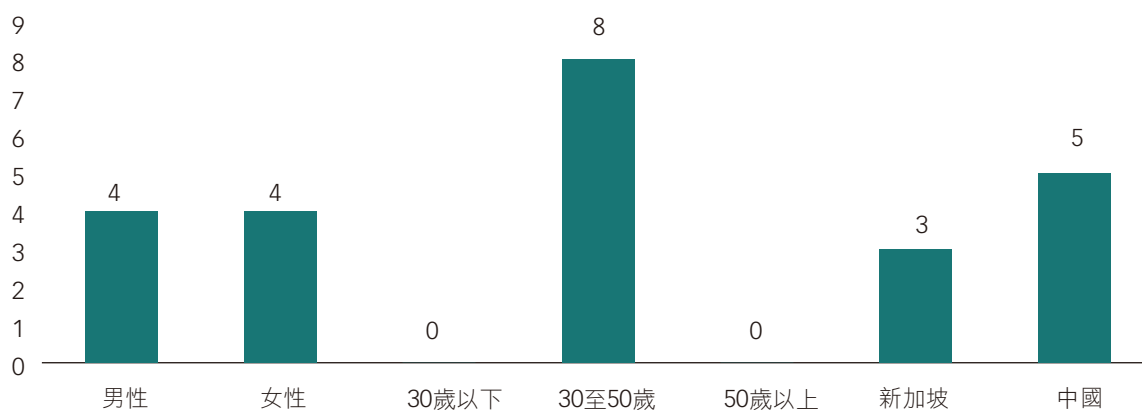
人員流失概要(二零二四財年對比二零二五財年)



新員工總數

新員工總數	二零二五財年
按性別劃分	男性：4名 女性：4名
按年齡組別劃分	30歲以下：0名 30至50歲：8名 50歲以上：0名
按地區劃分	新加坡：3名 中國：5名

新員工概要(二零二五財年)



8. 僱傭及勞工準則

由於Home Control將其產品組裝委託予外部製造商夥伴，我們大部分生產活動由並非本集團直接僱傭的員工開展。我們預期供應商及分包工廠等所有業務合作夥伴均能負責任地行事，並遵守我們的一般業務原則，該原則要求遵守適用法律、公平對待持份者及尊重國際公認人權。我們對該等期望持堅定立場，任何違反該等義務的行為均可能導致僱員受到紀律處分，並導致相關個人面臨罰款或監禁等法律後果(如適用)。

於二零二五財年末，我們錄得零例與僱傭慣例相關的投訴及不合規個案，包括薪酬、解僱、招聘、晉升、工作時間安排、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及僱員福利的其他方面。

勞工準則

Home Control秉持符合國際勞工組織(ILO)規定原則的勞工準則。我們參考國際勞工組織七項基本公約中體現的指南，該等公約涉及結社自由、集體談判、非歧視以及消除強迫勞動及童工等領域。

我們於業務營運中遵守各司法權區適用的僱傭法規。於新加坡，包括《就業法》的規定，而我們於中國的業務活動(包括我們的辦事處及主要製造商夥伴)均遵循《中華人民共和國勞動合同法》的規定，該法禁止僱傭16歲以下的人員。新加坡的《兒童與少年法》亦對16至18歲的人員施加特定保護措施。為確保符合該等監管要求及國際慣例，Home Control維持一項全集團政策，即不僱傭18歲以下的人員。

二零二五財年摘要

- 於二零二五財年，報得零例與內外部勞動及人權規定(包括與防止童工及強迫勞工有關的規定)相關的不合規事件。

Home Control已於招聘流程中設立多項保障措施，以確保所有新員工身份合法，並符合所需資質，同時亦遵守所有相關法律及監管規定。該等措施包括徹底核查身份證件、工作許可及其他證明記錄，以確認候選人符合資格於相應司法權區工作。我們亦期望分包工廠採取類似的招聘管控措施，防止僱傭任何形式的童工或強迫勞工。如發現任何違規行為，將根據適用的國家及地方法律採取適當糾正行動。

8. 僱傭及勞工準則

Home Control確保所有薪酬慣例均符合我們營運所在司法權區的相關工資法規，包括最低工資、加班費及法定福利的規定。僱員定期領取工資，並獲提供有關其薪酬及福利組成的清晰信息，以支持透明度及理解。

Home Control致力於維持公平、包容且無歧視的僱傭慣例。擔任相同職位的人士將獲得相當薪酬與發展機會，體現我們的公平原則及基於績效的晉升機制。於二零二五財年，概無有關種族、性別、年齡、膚色、家庭背景、民族、宗教、身體能力或國籍的歧視行為報告或指控。我們始終致力於營造相互尊重的工作場所，任何經證實的歧視行為都將根據不當行為的嚴重程度受到相應紀律處分。

Home Control確保僱員工作時長不超過我們營運所在司法權區規定的法定時限，每週最多60小時(包括加班時數)，惟應短期運營需求需靈活調整的極少數情況除外。加班工作以自願為原則，惟集體勞動協議、工會安排另有規定或存在特殊業務情形則除外。

我們亦尊重僱員自由結社及參加工會的權利。參與工會活動或選擇不加入工會，均不會影響僱傭決策，確保個人無論其會員身份如何均能獲得公平對待。

僱員福利

Home Control非常重視僱員福祉，提供全面福利計劃，旨在吸引、支持及挽留人才。除保險覆蓋及長期服務認可等核心福利外，我們亦為新加坡及中國辦事處的僱員組織團建活動和集體出遊。該等舉措有助於建立更牢固的工作關係，增強團隊凝聚力，並為僱員提供放鬆身心、支持心理健康的機會。

二零二五財年摘要

- 於五月及七月，組織員工開展茶會及咖啡交流會，鼓勵開放對話與參與。
- 於七月，與我們的一家供應商合作夥伴聯合舉辦籃球賽，支持關係建設及僱員福祉。

8. 僱傭及勞工準則

發展及培訓

Home Control深知，提升僱員能力對組織及僱員皆有裨益。為此，我們為僱員持續提供相關培訓及發展機會，以提升彼等的技能及整體就業能力。

二零二五財年摘要－培訓及發展

- 年內，100%的僱員參與正式績效及職業發展檢視。
- 僱員平均獲得32小時的培訓，體現我們對持續學習及能力建設的承諾。
- 共開展333個培訓及發展項目，包括：
 - 4個管理層及僱員發展項目
 - 19個技術培訓課程
 - 2個可持續發展相關培訓
 - 8個安全重點培訓課程

Home Control每年對所有僱員進行結構化績效評估。此流程允許員工及其主管能夠暫時從日常工作中解脫出來，回顧過往成就，討論發展領域，並為來年設定明確目標。評估框架包括自我評估、主管書面反饋、績效討論及共同商定的目標，該等目標指導未來發展，並構成與績效相關獎勵的基礎。於二零二五財年，100%的僱員完成績效及職業發展檢視。

於二零二五財年，我們在新加坡及中國營業地區有123名僱員參加各種培訓項目。參與者中55.28%為男性，44.7%為女性。

8. 僱傭及勞工準則

我們二零二五財年的培訓項目的概述如下。

項目類型	項目子類型	描述	項目數量
培訓	管理培訓	<p>年內提供四類與管理相關的培訓：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新員工入職培訓，涵蓋人力資源、財務、IT及品質部門，幫助僱員熟悉公司政策及程序。 2. 領導力激活課程，幫助僱員瞭解組織變革並適應不斷變化的期望。 3. 持續改進研討會，作為長期計劃的一部分，旨在通過結構化流程改進加強可持續發展思維。今年為該研討會的第四個週期。 4. 全體僱員反賄賂及反貪污培訓 	4
培訓	安全培訓	<p>已開展強調以下方面的安全相關項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全與應急響應，使僱員具備應對工作場所緊急情況的技能。 2. 網絡安全意識，每季度開展一次，以加強對數字威脅的警惕性並促進系統的安全使用。 3. 專業安全技能，對選定員工進行ISO 27001等標準的培訓，以支持我們的安全管理體系及認證。 	8
培訓	可持續發展培訓	<p>已提供以可持續發展為重點的學習內容，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ESG基礎知識，介紹關鍵環境、社會及管治議題以及新興的全球趨勢。 2. 配合Home Control的可持續發展戰略，幫助僱員瞭解彼等對本集團ESG舉措及相關項目的貢獻。 	2

8. 僱傭及勞工準則

項目類型	項目子類型	描述	項目數量
培訓	技術培訓	<p>通過以下培訓增強技術能力</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 財務、供應鏈、工程領域的職能技能發展及參與外部專業團體。 2. 法規及準則培訓，確保符合與產品質量、醫療器械及化學品安全相關的規定。 3. 新興技術培訓，包括AI工具、Power Apps及新生產技術，以支持效率及創新。 	19

我們持續強化指導環境、社會及管治事宜管理的體系，確保我們的行動反映持份者的期望，並與長期企業目標保持一致。我們的治理方法強調負責任的領導力、透明的慣例及持續改進的文化，使我們能夠與合作夥伴保持穩固關係，並為營運所在社區作出積極貢獻。

我們的可持續發展治理框架對關鍵ESG優先事宜提供明確監督，並支持將該等考量融入日常營運。該結構確保與Home Control相關的可持續發展議題以適當嚴謹程度予以監控、評估及解決。有關我們更廣泛企業管治安排的更多詳情，讀者可參閱二零二五年報中的企業管治報告(第48至73頁)。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

Home Control深知氣候變化會給我們的業務帶來風險及機遇，我們的活動會對環境產生影響，例如產生排放、消耗資源及產生潛在污染。因此，我們優先採取積極措施，透過確保我們及製造合作夥伴的運營遵守環境法規，盡量減少及減輕該等影響。

我們一直致力於持續改進及創新，包括開發有助於減少排放及自然資源使用的產品及解決方案。我們的氣候及環境管理方針以一般業務原則中概述的原則為指導。

二零二五年摘要：氣候變化及排放：

- 範圍1及範圍2的總排放減少16.11%，由二零二四財年的150.56噸二氧化碳當量減少至二零二五財年的126.31噸二氧化碳當量。
- 產生的總廢物量減少20.29%，由二零二四財年的82,039千克減少至二零二五財年的65,394千克。
- 總耗水量減少24.7%，由二零二四財年的5,921,800升減少至二零二五財年的4,457,000升。
- 完成二零二四財年範圍3排放的首次第三方驗證。

在Home Control，我們始終致力於在整個營運及供應鏈中進行負責任的環境管理。我們鼓勵減少廢棄物、高效利用能源及負責任地消耗自然資源，這是我們為預防污染及盡量減少整體環境足跡而進行的更廣泛工作的一部分。我們向相關持份者及業務合作夥伴清晰傳達我們的環境期望，並堅持結構化流程以檢討我們的政策、評估績效並支持本集團的持續改進。

我們深明塑膠等材料在我們產品組合中的作用，繼續通過縝密設計、創新及增加使用更可持續的替代品探索減少環境影響的方法。該等努力與我們減少排放、提高資源效率及確保供應鏈穩健性的長期目標一致。

本公司目前正增強其能力披露氣候情景等氣候相關信息、財務影響量化資料及過渡計劃，並將隨着內部系統及數據可用性改善而逐步加強有關披露。目前，基於內部能力限制及數據可用性，若干披露仍在改善中。此外，本集團正積極解決若干數據缺口，包括供應鏈管理(按地理位置及參與供應商數量進行的供應商分析、綠色採購標準)以及所投入社區倡議資源。本公司正採取措施加強其內部流程、數據收集機制及技術專長，以進一步提高其未來ESG披露的完整性及質素。

以下章節概述我們的氣候相關治理、報告方法及氣候變化所帶來的主要風險及機遇。其亦展示我們在能源、排放、水及廢棄物方面的表現，反映我們對透明度及負責任環境管理的持續承諾。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

氣候報告

為遵守香港聯合交易所的規定，Home Control持續監控氣候相關風險與機遇。

ISSB/TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
管治	<p>a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況。</p> <p>b) 描述管理層在評估及管理氣候相關風險與機遇方面所擔當的角色。</p>	<p>董事會對監督氣候相關風險與機遇及確保該等考量獲適當納入本集團的策略、穩健性規劃及長期價值創造承擔整體責任。氣候事宜作為董事會策略、營運及風險監督流程的一部分進行審查，並以有關氣候策略、目標、績效及重大風險的定期更新資料為依據。</p> <p>為確保充分監督，一名獨立非執行董事擔任氣候主席，在治理、策略協調、風險管理及披露慣例方面提供獨立質詢。董事會亦審查及批准重大ESG事宜及氣候相關政策，確保納入企業規劃及財務決策中。儘管董事評估氣候相關風險與機遇的重要性，但氣候績效目前尚未與高級行政人員薪酬掛鉤；董事會將隨著市場慣例的發展繼續進行評估。</p>

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

ISSB/TCFD核心要素

披露建議

Home Control的方針

作為其監督職責的一部分，董事會定期評估自身是否具備管治氣候相關事宜的適當能力。提名委員會定期審查董事會技能表，以評估董事整體是否於氣候相關風險管理、可持續發展及ESG策略、監管發展及財務風險監督等領域擁有相關經驗。通過此流程識別的任何能力差距均通過針對性培訓及發展解決。董事及高級管理層亦參與專業發展以瞭解不斷變化的氣候相關監管要求、ESG報告框架(如氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)及ISSB)以及碳管理方針及過渡風險評估。該等措施共同支持持續獲得及發展有效監督氣候相關風險與機遇所需的技能。

本公司在必要時聘請外部顧問支持氣候相關評估，包括氣候風險分析、情景建模、碳足跡測量及可持續發展策略制定。氣候與可持續發展相關能力亦被納入高級管理層繼任規劃，以支持持續的能力建設。董事會定期收到有關氣候績效、新興風險及監管動態的最新資料，從而能夠對氣候相關事宜進行知情監督。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

ISSB/TCFD核心要素

披露建議

Home Control的方針

董事會將氣候相關風險與機遇納入策略規劃及重大交易審查：

- **策略**：於進行年度策略規劃時，實體及過渡風險、監管變動及市場驅動機遇等氣候因素會與財務及運營因素一併進行評估。
- **重大交易**：關鍵投資、資本項目和長期供應安排的考量因素包括其能源效率、排放影響、潛在監管風險及是否符合客戶的可持續發展期望。
- **風險管理**：氣候相關風險體現在供應鏈風險緩解及業務連續性計劃中，涵蓋運營、監管、供應鏈及聲譽等方面，並制定緩解措施納入運營與策略計劃。

董事會在氣候獨立非執行董事及管理層氣候工作委員會的支持下，在評估策略、投資及運營決策時會考慮氣候風險與機遇之間的權衡，包括平衡短期成本與長期穩健性、風險緩解與把握機遇，以及監管合規與策略靈活性。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

ISSB/TCFD核心要素

披露建議

Home Control的方針

b) 管理層在評估及管理氣候相關風險與機遇方面的作用

管理層負責將本集團的氣候策略付諸實施，並確保在各職能部門識別、評估和管理氣候相關風險與機遇。該項工作主要通過管理層氣候工作組進行協調，該工作組將氣候因素納入日常運營、監控關鍵氣候指標、實施過渡舉措、整合報告數據，並向董事會報告重大議題。

管理層亦通過以下方式支持氣候相關分析及決策：

- 基於情景的規劃，包括對實體及過渡風險的評估
- 將氣候因素納入採購、供應鏈慣例、運營規劃及資源分配
- 與外部專家協調，在需要時加強技術穩健性

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

ISSB/TCFD核心要素

披露建議

Home Control的方針

為確保在組織內貫徹實施，管理層在主要職能方面實行控制措施及程序：

- **運營與履行**：監控生產和供應鏈中的能源使用、排放及運營穩健性。
- **質量與可持續性**：實施碳測量及報告流程，並確保符合環境及可持續發展相關標準。
- **財務與風險**：致力於開展氣候相關風險評估，並將其整合到資本規劃、財務分析和企業風險管理框架中。在未來幾年，Home Control旨在執行氣候情景分析，以更好地瞭解潛在的氣候相關風險，並支持未來將其整合到該等流程中。
- **人力資源**：將ESG責任整合至培訓、績效管理及繼任規劃中。

該等流程確保氣候相關因素持續融入運營及戰略決策中，並確保向董事會報告最新情況，體現協調一致的管理監督。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

ISSB/TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
策略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。	於二零二一財年，Home Control開展氣候風險評估，以識別與業務相關的關鍵氣候相關風險與機遇。
	b) 描述氣候相關風險與機遇對組織的業務、策略及財務規劃的影響。	評估涵蓋我們於新加坡及中國的業務的實體及過渡風險，與本報告的報告範圍一致。
	c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括2°C或以下的情景)。	有關策略韌性的進一步詳情載於「Home Control的氣候相關機遇與風險」一節。
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別及評估流程。	Home Control認識到氣候變化對我們資產及運營的潛在影響，並已設立識別及評估該等風險的流程。
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。	有關我們氣候風險管理流程的更多資料載於「Home Control的氣候相關機遇與風險」一節。
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估及管理流程如何整合至組織的整體風險管理制度。	隨著我們氣候風險慣例的成熟，Home Control旨在將氣候相關風險考量進一步整合至我們更廣泛的企業風險框架中。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

ISSB/TCFD核心要素	披露建議	Home Control的方針
指標及目標	<p>a) 披露組織依據策略及風險管理流程評估氣候相關風險與機遇所使用的指標。</p> <p>b) 披露範圍1、範圍2及範圍3(如適用)溫室氣體排放及相關風險。</p>	<p>Home Control跟蹤並報告氣候相關指標，包括能源消耗以及範圍1及範圍2溫室氣體排放。進一步詳情載於第44至52頁。</p> <p>能源相關關鍵績效指標已納入我們的生產流程，以支持降低能源密度及消耗。儘管本報告期末披露範圍3排放，惟Home Control已編製二零二四財年範圍3數據，該數據將被納入未來的碳核算披露。我們計劃從二零二五財年開始通過碳信息披露(CDP)披露排放量，並於二零二六財年制定近期及長期的科學碳目標倡議目標。</p>

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

氣候相關風險與機遇

風險及類別	風險影響	機遇及緩解措施
實體風險		
極端天氣事件	<p>政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六份評估報告指出，隨著全球持續暖化，預計極端天氣事件會更頻繁出現，且嚴重程度會升高。</p> <p>對Home Control而言，這可能導致供應鏈中斷，包括進料短缺、製造或物流延遲及港口作業放慢。</p>	<p>Home Control已設立程序及機制，以識別、預防及減輕極端天氣導致的供應鏈中斷。</p> <p>管理及運營團隊開展氣候風險自我評估及進行年度檢討，以保持風險記錄為最新狀態。倘識別出重大風險，我們協調制定及實施預防及控制措施。</p> <p>已實施的措施包括：</p> <ul style="list-style-type: none">• 擴展我們定制零件的生產地點，以降低當地氣候事件的風險。• 制定應急計劃，以緩衝突發惡劣天氣的影響，包括在材料清單體現應急成本。• 使用供應風險評估及追蹤系統，監測及發現異常狀況。 <p>運營部門監督實施情況、監控進度，並向管理層匯報關鍵問題、延誤及未預期的結果。</p>

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

風險及類別	風險影響	機遇及緩解措施
轉型風險		
法規變動	由於中國要於二零六零年前實現碳中和，因此，更為嚴格的能效標準等新規定可能會增加Home Control於中國運營的製造成本。	Home Control通過ISO 14001系統流程及跨職能評審監控法規更新，並計及第三方機構(如香港通用檢測認證有限公司)的指引。 我們將能源消耗視為政策敏感領域，跟蹤辦事處及分包工廠的能源使用情況，設定能源密度改善目標，並採取符合長期脫碳目標的措施。
消費者期望轉變	全球環境意識日益提升，可能會增加對環保產品的需求。Home Control必須作好準備以滿足該等期望並將其轉化為商機；持續的首要任務是滿足客戶對產品的環保要求。	Home Control的環境及可持續發展團隊跟踪及管理客戶對產品生命週期的環保要求。 跨職能的綠色團隊還負責研究、設計環保技術及可持續材料，並將其整合到未來產品中。

能源消耗

Home Control努力參考溫室氣體議定書的企業排放核算及報告標準，以披露其排放計算方法，並使用基於位置的方法報告我們的範圍2排放。我們已重列歷史披露的排放量，以更好地反映本公司的運營邊界。

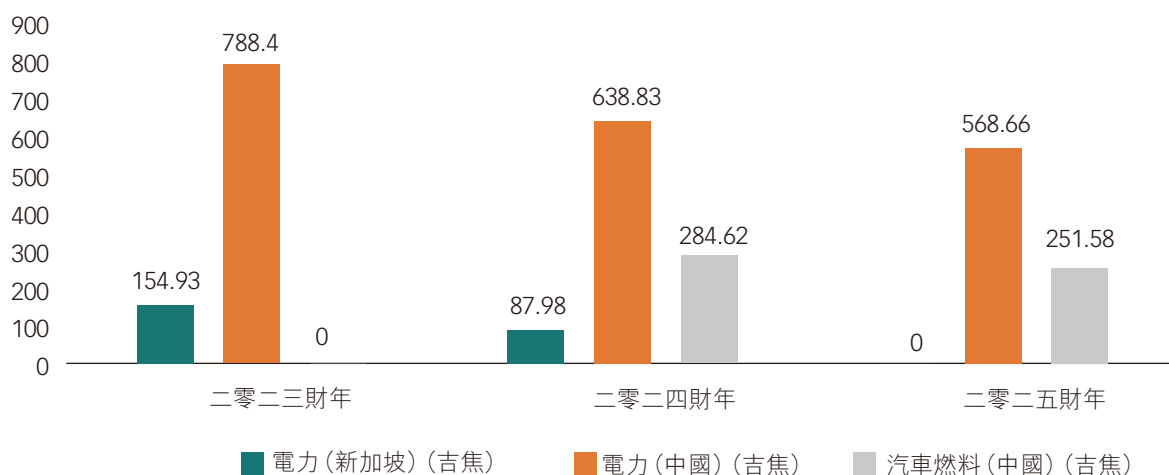
9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

能源使用、範圍1及範圍2排放量

年份	二零二三財年	二零二四財年	二零二五財年
範圍1			
汽車燃料(中國)(吉焦)	0	284.62	251.58
汽車燃料(中國)(噸二氧化碳當量)	0	20.20	17.50
逸散性排放量(中國)(噸二氧化碳當量)	0	16.26	16.31
範圍1排放量(合計)(噸二氧化碳當量)	0	36.46	33.81
範圍2			
電力(新加坡)(吉焦)	154.93	87.98	0
排放量(新加坡)(噸二氧化碳當量) ¹	17.94	10.18	0
電力(中國)(吉焦)	788.4	638.83	568.66
排放量(中國)(噸二氧化碳當量) ²	124.89	103.92	92.50
範圍2排放量(合計)(噸二氧化碳當量)	142.83	114.10	92.50
整體			
排放量(合計)(噸二氧化碳當量)	142.83	150.56	126.31

以下數據反映二零二五財年引入經更新的組織邊界及經重列基線。經重列後，Home Control二零二五財年的能源總消耗為820.24吉焦，較二零二四財年(1,011.44吉焦)減少18.9%。

能源消耗

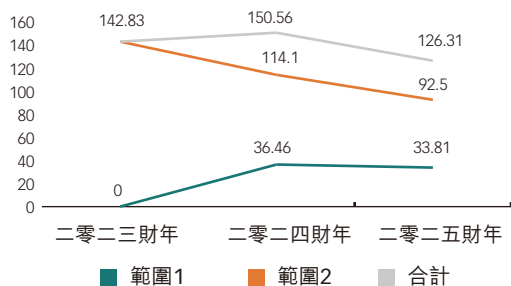


9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

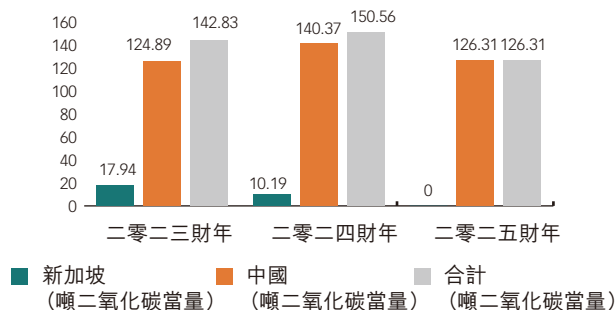
該能源使用減少受到多項運營因素的影響。我們新加坡辦事處轉為聯合辦公模式，根據經修訂邊界方法，該地點的電力消耗不再歸屬於Home Control。同時，我們中國辦事處的電力需求下降11%，反映工作空間優化措施及節能LED照明的安裝。中國的汽車燃料使用量亦略有下降，且由於設備配置穩定及採取標準化洩漏系數，逸散性排放量大致保持穩定。該等變化共同促使本集團在二零二五財年的整體能源足跡有所下降。

年內範圍1及範圍2的排放總量為126.31噸二氧化碳當量，較二零二四財年的150.56噸二氧化碳當量減少16.11%。範圍1排放量佔排放總量的26.8%(二零二四財年：24.2%)，而範圍2佔73.2%(二零二四財年：75.8%)。該等比例的變動反映與汽車燃料及逸散性氣體相比，電力相關排放量的降幅更為顯著。

範圍1、範圍2及溫室氣體排放總量趨勢(二零二三財年至二零二五財年)



溫室氣體排放量(噸二氧化碳) — 按國家劃分



範圍1排放量包括中國設施的汽車燃料消耗以及製冷劑及滅火系統產生的逸散性排放量。該等排放量同比保持相對穩定，由二零二四財年的36.46噸二氧化碳當量輕微下降至33.81噸二氧化碳當量。逸散性氣體包括空調系統中的R-32及R-410A，以及滅火器中使用的二氧化碳、七氟丙烷及六氟丙烷。由於本集團在新加坡的運營一直不涉及燃料消耗資產，所有範圍1排放量均來自中國。

範圍2排放量源自電力消耗，較上一年的114.10噸二氧化碳當量大幅下降至92.50噸二氧化碳當量。

下降乃受辦事處縮減面積及LED照明升級導致中國用電量減少所推動，加上新加坡辦事處轉為聯合辦公模式，根據經修訂邊界，該部分電力消耗不再直接歸屬於本集團。該等發展對本集團年內間接排放量的減少貢獻重大。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

展望未來，Home Control將繼續致力於加強脫碳工作。本集團將二零二四財年作為基準年設定目標，於二零三零年前將範圍1及範圍2的絕對溫室氣體排放量減少42.0%。於二零二五財年，本集團與該基準相比實現16.11%減幅，反映在實現二零三零年目標方面已取得有利的早期進展。我們亦已實現年內短期目標，溫室氣體排放密度較二零二四財年降低17.6%，電力消耗密度降低23.2%。此外，於二零二五財年，燃料使用密度降低至73.14升／百萬美元收入，而二零二四財年為79.36升／百萬美元收入，同比改善7.8%。該等成果彰顯年內實施的運營效率措施行之有效，並支持我們在擴展至全面的範圍3報告過程中向更廣泛的強化排放管理轉型。

範圍3：

作為我們對發展可持續慣例持續承諾的一部分，Home Control已完成對其二零二四財年組織範圍3溫室氣體排放量的獨立驗證評估。鑒於數據收集時間延長及範圍3計量的複雜性，相關披露目前的呈列滯後一年。二零二五財年的範圍3排放量目前正在核實中，預計將於二零二六財年披露。本集團擬每年進行有關評估，並正採取措施精簡數據收集程序，以逐步使報告時間表符合香港交易所的規定。

範圍3清單涵蓋了與Home Control在新加坡及中國營運相關的上下游活動，包括外購材料及組件的生產、外包製造及服務活動、物流、產品的使用以及生命週期完結後的處理。計算採用供應商特定數據、基於活動的數據及公認次級數據庫相結合的方法，並由獨立外部顧問進行審查，以確認方法的一致性及數據的完整性。二零二四財年的範圍3排放總量為51,991.9噸二氧化碳當量，其中大部分來自外購商品及服務、資本貨物、產品的使用以及生命週期完結後的處理。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

範圍3排放類別	二零二四財年排放量 (噸二氧化碳當量)
類別1：外購商品及服務	
外購原材料、組件、包裝、塑料、金屬、電子元件、電池以及外包製造及設計服務的提取、生產及加工產生的排放量。	38,320.22
類別2：資本貨物	
年內採購的資本設備及資產的生產，包括模具、測量儀器及辦公設備。	3,546.13
類別3：範圍1或範圍2未包含的燃料及能源相關活動	
發電、輸配電損耗以及與汽油使用相關的上游燃料生產所產生的上游排放量。	28.97
類別4：上游運輸及配送	
第三方運輸進料產生的排放量，包括陸運、海運及空運以及快遞服務。	218.38
類別6：商務旅行	
僱員商務旅行產生的排放量，包括航空旅行、出租車、地鐵、火車旅行、住宿及相關服務。	100.41
類別7：僱員通勤	
根據僱員報告的通勤模式，使用私家車、電動汽車、地鐵、公交車及電動自行車進行日常通勤。	121.08
類別9：下游運輸及配送	
向客戶運輸及配送已售產品產生的排放量，包括陸運、海運、空運及鐵路貨運。	1,559.51
類別11：已售產品的使用	
在已售產品預期生命週期內，產品使用過程中的電力消耗及乾電池使用產生的排放量。	3,585.67
類別12：已售產品生命週期完結後的處理	
已售產品及包裝材料的處理、處置及回收，包括塑料、金屬、電子元件、電纜及電池。	4,511.52
合計	51,991.9

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

根據溫室氣體議定書範圍3標準，Home Control評估所有15個範圍3類別的適用性。基於本集團當前的業務模式及運營邊界，以下類別被認為不適用於二零二五財年：

- 類別5：營運產生的廢棄物：廢棄物處置由樓宇物業管理根據我們的租賃安排進行管理，無法直接歸於Home Control。
- 類別8：上游租賃資產：Home Control並無運營任何上游租賃資產。
- 類別10：已售產品的加工：本集團生產的產品均為成品，下游實體不會對其進行進一步加工。
- 類別13：下游租賃資產：Home Control不會向外部各方租賃資產。
- 類別14：特許經營權：本集團並無根據特許經營業務模式運營。
- 類別15：投資：Home Control並無持有適用於本類別的投資活動。

廢棄物

Home Control始終關注我們製造及分銷活動中產生的廢棄物，並持續加強控制措施以盡量減少對環境的影響。於二零二五財年，產生的廢棄物總量為65,394千克，較二零二四財年的82,039千克有所下降，反映出我們在整個價值鏈中持續進行的流程優化、供應商參與材料再利用及回收實踐。

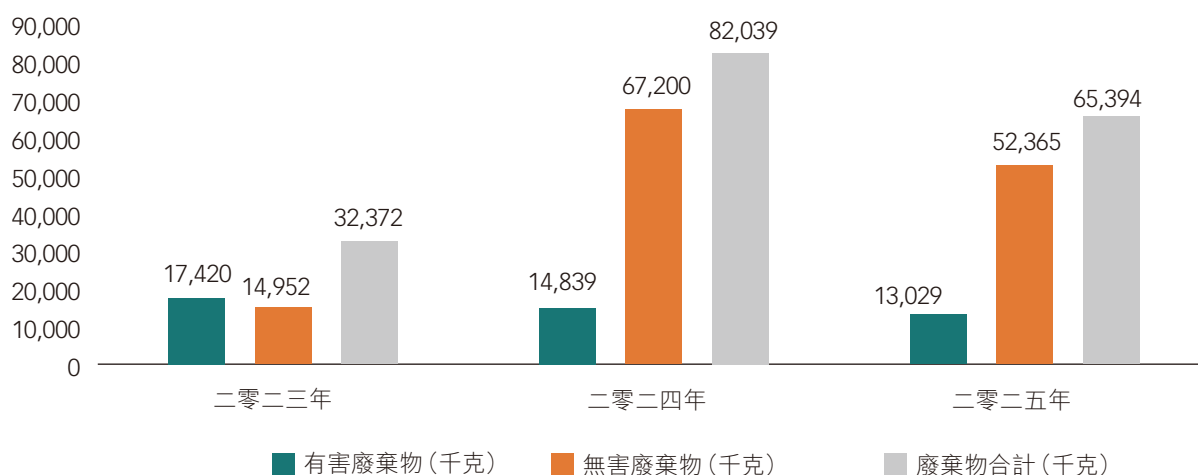
我們的廢棄物包括有害廢棄物及無害廢棄物。有害廢棄物(包括但不限於廢棄印刷電路板、已使用化學品及相關殘留物)由合格的第三方承包商專門管理，以確保安全處理並符合相關環境法規要求。於二零二五財年，有害廢棄物由二零二四財年的14,839千克減少至13,029千克，表明我們在源頭實施的材料處理及減少廢棄物措施持續改進。有害廢棄物密度：二零二四財年：0.14千克／百萬美元收入；二零二五財年：0.12千克／百萬美元收入。

無害廢棄物(主要為紙箱、托盤包裝薄膜、紙張、塑料包裝材料及金屬邊角料)通過授權供應商回收利用。於二零二五財年，無害廢棄物總量為52,365千克，而二零二四財年為67,200千克。該減少與報告年度更高效的包裝要求及運營調整一致。無害廢棄物密度為：二零二四財年：0.63千克／百萬美元收入；二零二五財年：0.48千克／百萬美元收入。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

年份	二零二三年	二零二四年	二零二五年
有害廢棄物(千克)	17,420	14,839	13,029
無害廢棄物(千克)	14,952	67,200	52,365
合計(千克)	32,372	82,039	65,394

產生的廢棄物



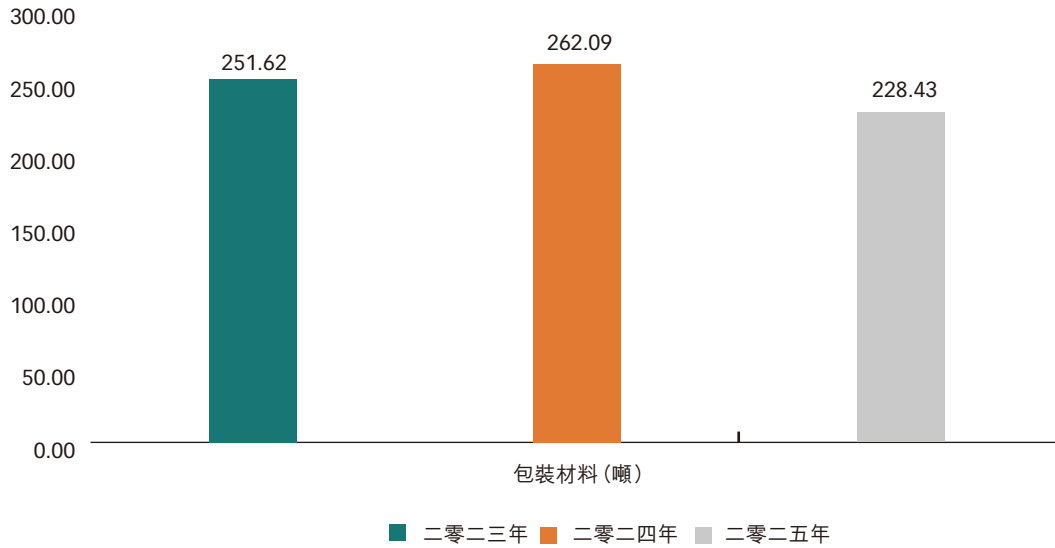
我們持續鼓勵供應商盡可能重複使用紙箱及紙盒等包裝材料，並在我們的設施內對塑料零件及印刷電路板使用可回收存儲材料。我們亦與回收化學品容器且遵守有害物質限制指令等法規要求的負責任供應商合作，支持我們整個運營過程中的合規性及循環性。

包裝材料仍然是我們資源足跡的重要組成部分，我們持續追蹤及優化紙箱、塑料袋及產品分銷中使用的其他保護材料的使用情況。於二零二五財年，我們的包裝材料密度為2.09噸／百萬美元收入，較去年下降14.4%。

在往年進展的基礎上，Home Control會繼續致力於減少一次性塑料的使用，增加可回收和負責任採購材料的使用，並與客戶及供應商合作推進更具循環性的包裝解決方案。

9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

年份	二零二三年	二零二四年	二零二五年
包裝材料(噸)	251.62	262.09	228.43



9. 氣候變化及排放物(空氣、土地及水)

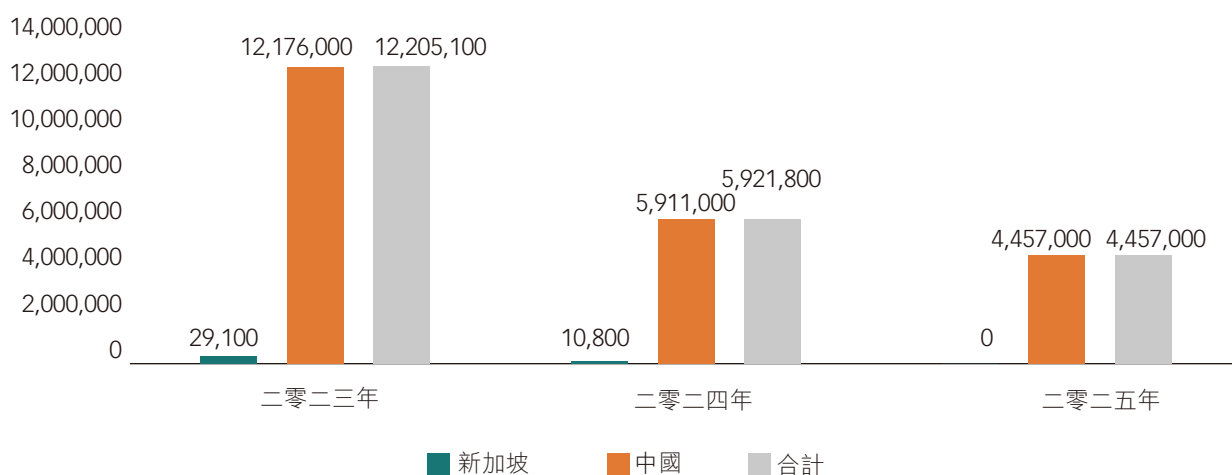
水

Home control能夠持續獲取適合我們辦公室及製造活動營運需求的水源。與往年一致，我們並無產生工業廢水，所有來自我們設施的生活廢水均安全地排入市政廢水系統。作為非高水耗業務，我們的整體水足跡仍相對較低，且我們會持續監測耗水量以支持負責任的資源使用。

於二零二五財年，我們營運產生的總耗水量為4,457,000升，較二零二四財年的5,921,800升有所減少。該減少反映本集團於新加坡地區採用共享辦公室模式所產生的綜合影響，該模式使二零二五財年的應佔耗水量為零，以及中國辦公室及製造合作夥伴設施在水資源管理效率方面持續取得的改善成果。於中國地區的耗水量由二零二四財年的5,911,000升減少至二零二五財年的4,457,000升。

年份	二零二三年	二零二四年	二零二五年
耗水量(新加坡)(升)	29,100	10,800	0
耗水量(中國)(升)	12,176,000	5,911,000	4,457,000
合計(升)	12,205,100	5,921,800	4,457,000

耗水量(升)，二零二三財年至二零二五財年



10. 社區投資

Home Control致力為我們經營所在社區作出積極貢獻。我們相信，我們的責任不僅限於所交付的產品，亦包括支持更廣泛的社會福祉。每年，我們的僱員通過參與惠及慈善組織及其受益人的活動，如社區外展、籌款活動及捐贈活動，使我們能夠緊貼當地需求，同時在整個組織內培養同理心及社會責任文化。

該等活動包括：

植樹活動

今年，蘇州工廠的36名僱員於蘇州太湖國家濕地公園種植36棵櫻花樹。我們的供應商亦獲邀參與該活動。這是我們第三年舉辦該植樹活動，旨在於該公園打造一片「愛心林」，截至目前，我們已種植共190棵樹。



10. 社區投資

國際婦女節慶祝活動

於國際婦女節當日，Home Control為54名女僱員舉辦傳統中式手袋製作工作坊活動。這些優雅的手袋採用經典的旗袍包款式，該款式在20世紀20至40年代深受中國女性歡迎。活動期間，團隊成員一邊手工縫製，一邊增進情誼，在工餘時間共度放鬆且富有創意的美好休閒時光。



助農扶持計劃

每年，許多農戶都面臨著優質農產品難以全部售出的困境，而中間商往往會壓低其收入所得。為應對該情況，我們直接向湖南南部地區的農民採購大米及柑橘。通過收購245箱柑橘及4,540千克大米，我們幫助該等農戶實現銷售額合計人民幣34,260元，從而減輕存貨滯銷的壓力。

該直接採購方式省去中間商一環，使農戶能夠就其勞動獲得更公平合理的報酬。通過該舉措，我們積極助力農村發展，為農業社區提供有意義的實際支持。

內容索引

我們現根據香港交易所《環境、社會及管治報告指引》附錄C2及全球報告倡議組織(GRI)標準按照認為對Home Control而言屬重大的ESG事項作出報告。

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
一般披露				
GRI 2：一般披露	2-1		組織詳情	— 關於我們
二零二一	2-2		組織的可持續發展報告中包含的實體	— 二零二五年報
	2-3		報告期、報告頻率及聯絡點	— 關於本報告
	2-4		信息重述	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
	2-5		外部保證	— 二零二五財年無外部 保證。
	2-6		活動、價值鏈及其他業務關係	— 關於我們
	2-7		僱員	— 良好企業管治
	2-8		非僱員的員工	— 僱傭及勞工準則
	2-9		管治架構及組成	— 僱傭及勞工準則
	2-10		最高管治機構的提名及選擇	— 我們的可持續發展方針
	2-11		最高管治機構主席	— 二零二五年報
	2-12		最高管治機構在監督影響管理方面的 角色	— 二零二五年報 — 因保密限制未披露的 資料。

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
	2-13		管理影響的責任授權	— 我們的可持續發展方針 — 氣候報告
	2-14		最高管治機構在可持續發展報告中的 角色	— 我們的可持續發展方針 — 氣候報告
	2-15		利益衝突	— 二零二五年報
	2-16		關鍵問題的溝通	— 我們的可持續發展方針 — 氣候報告
	2-17		最高管治機構的集體知識	— 二零二五年報
	2-18		最高管治機構績效評價	— 二零二五年報
	2-19		薪酬政策	— 二零二五年報
	2-20		確定薪酬的流程	— 二零二五年報
	2-21		年度總薪酬比例	— 二零二五年報
	2-22		可持續發展策略聲明	— 主席報告書
	2-23		政策承諾	— 將在具體議題項下反映
	2-24		嵌入政策承諾	— 良好企業管治
	2-25		補救負面影響的流程	— 良好企業管治 — 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
	2-26		尋求建議及提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展方針 良好企業管治
	2-27		遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 將在具體議題項下反映
	2-28		會員協會	<ul style="list-style-type: none"> 無
	2-29		持份者參與的方法	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展方針
	2-30		集體談判協議	<ul style="list-style-type: none"> 新加坡－無工會 中國－涵蓋100%僱員
重要議題				
GRI 3：重要議題	3-1		確定重要議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展方針
二零二一	3-2		重要議題列表	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展方針
	3-3		重要議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 將在具體議題項下反映
排放物	2-27	A1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化及排放物（空氣、土地、水）

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
	302-1 302-3 302-4 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5	A1.1 A1.2	排放物種類及相關排放數據。 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水) — 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
	306-1 306-2 306-3	A1.3 A1.4	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水) — 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
		A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
		A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
資源使用	2-27	A2 A2.1	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水) — 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
	303-4	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
		A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	— 排放物(空氣、土地、水)
		A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
		A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
環境及天然資源		A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
		A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
氣候變化		A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重空氣候相關事宜的政策。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)
		A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	— 氣候變化及排放物 (空氣、土地、水)

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
僱傭	2-27	B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	— 僱傭及勞工準則
	2-7 401-1	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	— 僱傭及勞工準則
	405-1	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	— 僱傭及勞工準則
健康與安全	2-27 403-1 403-2 403-3 403-4	B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	— 職業健康及安全
		B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	— 職業健康及安全
		B2.2	因工傷損失工作日數。	— 職業健康及安全
		B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	— 職業健康及安全

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
發展及培訓	2-27 404-2 404-3	B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	— 僱傭及勞工準則
		B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	— 僱傭及勞工準則
	404-1	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	— 僱傭及勞工準則
勞工準則	2-27	B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	— 僱傭及勞工準則
	408-1	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	— 僱傭及勞工準則
		B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	— 因中國嚴格的勞動法及頻繁審查防止此類事件發生可能性，故二零二五財年並無有關政策。

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
供應鏈管理	2-27	B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	— 職業健康及安全
		B5.1	按地區劃分的供應商數目。	— 因保密限制而未披露的資料。
		B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	— 良好企業管治
		B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	— 良好企業管治
產品責任	2-27	B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	— 職業健康及安全 — 僱傭及勞工準則 — 創新
		B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	— 創新
		B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	— 創新

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
		B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	－ 創新
		B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	－ 創新
		B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	－ 良好企業管治
反貪污	2-27 205-3	B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	－ 良好企業管治
	205-3	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	－ 良好企業管治
		B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	－ 良好企業管治
		B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	－ 良好企業管治
社區投資		B8	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	－ 社區投資
		B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	－ 社區投資
		B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	－ 社區投資

內容索引

披露	全球報告 倡議組織 指標	香港聯交所 的ESG報告 指引	描述	位置／備註／ 省略原因
創新			公司力圖推動創新，以滿足公司及客戶的持續及未來需求。	— 創新
業務連續性計劃			披露公司的策略及方針，以識別組織人員及資產所面臨的威脅及風險，確保危機或災難下的功能及運作。	— 良好企業管治